



ESTADO DE GOIÁS  
PODER LEGISLATIVO  
CÂMARA MUNICIPAL DE FORMOSA

---

INDICAÇÃO Nº 492/25 RS, DE 05 DE FEVEREIRO DE 2025

Autoria: Ver. ENFERMEIRO ROGÉRIO

A Senhora  
SIMONE DIAS RIBEIRO DE MELO  
Prefeitura Municipal de Formosa

Senhora prefeita, apresento nos termos regimentais a presente Indicação, **sugerindo a mudança de modalidade em que os profissionais da saúde se encontram, de credenciados para Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) ou comissionados.**

Câmara Municipal de Formosa, 04 de Fevereiro de 2025.

Γ

Vereador

JUSTIFICATIVA

A mudança da modalidade de credenciados para CLT (Consolidação das Leis do Trabalho) pode ser justificada por diversos fatores, que incluem questões legais, administrativas e operacionais. Abaixo estão algumas justificativas comuns para essa mudança:

1. **Maior Controle e Supervisão:** A contratação via CLT oferece maior controle sobre a jornada de trabalho, a qualidade do serviço prestado e a possibilidade de fiscalizar o cumprimento de normas internas e regulatórias. Além disso, proporciona uma gestão mais direta das condições de trabalho.
2. **Segurança Jurídica e Regulatória:** A contratação de profissionais da saúde sob o regime CLT pode garantir maior conformidade com as leis trabalhistas e regulatórias, evitando riscos legais relacionados a relações de trabalho precárias ou ambíguas, que podem ocorrer em modelos de credenciamento.
3. **Estabilidade para os Profissionais:** A mudança para CLT oferece ao profissional estabilidade, acesso a benefícios trabalhistas como férias, 13º salário, licença maternidade, entre outros, além da contribuição para a previdência social, o que resulta em maior segurança para o colaborador.



**ESTADO DE GOIÁS**  
**PODER LEGISLATIVO**  
**CÂMARA MUNICIPAL DE FORMOSA**

---

INDICAÇÃO Nº 492/25 RS, DE 05 DE FEVEREIRO DE 2025

4. Redução de Riscos Trabalhistas: Com a formalização do vínculo empregatício, o empregador diminui o risco de reclamações trabalhistas e autuações por não cumprimento da legislação trabalhista, que podem ocorrer quando a relação é baseada em credenciamento.

5. Integração com a Cultura Organizacional: Profissionais contratados sob o regime CLT tendem a ter um maior envolvimento com a missão, visão e valores da organização, o que favorece o trabalho em equipe, a integração com a cultura corporativa e o comprometimento com os objetivos da instituição.

6. Qualificação Contínua e Capacitação: Ao ter vínculo empregatício formal, os profissionais têm acesso a programas de qualificação contínua, treinamento e desenvolvimento oferecidos pela instituição, o que contribui para a melhoria contínua do atendimento e da qualidade dos serviços prestados.

7. Ajustes nas Demandas de Mercado: O modelo CLT pode ser mais adequado para situações onde há necessidade de maior previsibilidade e estabilidade na oferta de serviços de saúde, principalmente em contextos de crescimento ou mudanças nas demandas da instituição, onde a flexibilização do contrato de credenciamento não seja mais suficiente.

8. Benefícios para a Instituição: Para a empresa, a contratação via CLT pode facilitar a gestão de custos e a previsibilidade de despesas com pessoal, uma vez que é possível planejar melhor a carga horária, a produtividade e os custos de forma mais integrada.

A mudança da modalidade de credenciados para comissionados na área da saúde ainda pode ser justificada por diversas razões estratégicas, operacionais e financeiras. Abaixo estão algumas justificativas para essa alteração:

1. Maior Flexibilidade e Autonomia: A modalidade comissionada oferece maior flexibilidade tanto para a instituição de saúde quanto para o profissional. Os comissionados têm autonomia para organizar sua carga de trabalho, o que pode ser benéfico para situações de demanda variável de serviços ou escalas flexíveis.

2. Redução de Custos Fixos: Ao optar por comissionados, a instituição de saúde pode reduzir custos fixos relacionados à folha de pagamento, como salários mensais, encargos trabalhistas, benefícios e férias, substituindo-os por comissões pagas com base na produção ou nos serviços efetivamente realizados. Isso pode resultar em uma gestão financeira mais eficiente, especialmente em períodos de alta volatilidade.



**ESTADO DE GOIÁS**  
**PODER LEGISLATIVO**  
**CÂMARA MUNICIPAL DE FORMOSA**

---

INDICAÇÃO Nº 492/25 RS, DE 05 DE FEVEREIRO DE 2025

3. Incentivo à Produtividade: A remuneração comissionada é diretamente vinculada ao desempenho e ao volume de serviços realizados. Isso pode incentivar os profissionais a se dedicarem mais, uma vez que sua remuneração depende diretamente da quantidade e da qualidade do trabalho prestado, o que, por sua vez, pode beneficiar a instituição em termos de resultados e resultados financeiros.

4. Ajuste às Necessidades de Demanda Variável: Profissionais comissionados podem ser mais adequados para contextos de saúde onde a demanda é irregular, como em clínicas de especialidades ou serviços de saúde que enfrentam picos de demanda. Isso permite à instituição ajustar rapidamente sua equipe conforme a necessidade, sem comprometer-se com contratos fixos ou de longo prazo.

5. Maior Aderência a Objetivos Específicos: Quando a instituição precisa atingir metas específicas (como volume de atendimentos, realização de procedimentos ou aumento de receita), o modelo comissionado pode ser eficaz, pois ele diretamente vincula os ganhos do profissional ao atingimento de tais metas. Isso pode ser particularmente útil em ambientes de saúde competitivos, onde a eficiência e o desempenho são fundamentais.

6. Foco no Resultado: Com a remuneração comissionada, a relação de trabalho é orientada para resultados tangíveis, como número de consultas, procedimentos realizados ou metas de performance. Isso pode contribuir para um atendimento mais eficiente e eficaz, alinhado aos objetivos financeiros e operacionais da instituição de saúde.

7. Maior Competitividade e Atração de Talentos: Oferecer a possibilidade de ganhos comissionados pode ser um atrativo para profissionais que preferem um modelo de remuneração variável, especialmente se ele permitir a possibilidade de ganhos maiores em função de sua produtividade. Isso pode ser uma vantagem na atração de talentos que buscam esse tipo de flexibilidade.

8. Redução de Obrigações Trabalhistas: Embora o modelo comissionado ainda envolva algumas obrigações legais e fiscais, ele pode resultar em uma redução das obrigações trabalhistas de longo prazo em comparação com o regime CLT. Isso pode ser vantajoso para a instituição em termos de custos administrativos e financeiros, especialmente em termos de benefícios como férias, 13º salário e fundo de garantia.

É importante notar que, embora a remuneração comissionada possa ser vantajosa para algumas situações, ela também exige uma boa estrutura de gestão para garantir que os profissionais não se sintam desmotivados caso não atinjam as metas estabelecidas ou se a demanda for imprevisível. Além disso, a implementação desse modelo deve observar a legislação trabalhista vigente, a fim de evitar possíveis conflitos ou passivos legais.

Ante o exposto, peço aos pares a aprovação desta matéria.