



Projeto de Lei n.º 26, de 08 de outubro de 2019.

“Institui o Plano de Cargos, Carreira e Vencimento dos Analistas e dos Fiscais de Meio Ambiente do Município de Formosa e dá outras providências”.

O PREFEITO MUNICIPAL DE FORMOSA-GOÍÁS, no uso da atribuição legal, que lhe confere o art. 69, inciso III, da Lei Municipal n.º. 01/90, de 05 de abril de 1.990 – Lei Orgânica Municipal – LOM, encaminha a seguinte proposta da lei:

CAPÍTULO I
DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

Art. 1º - Esta Lei reestrutura o Grupo Ocupacional MEIO AMBIENTE, criado pela Lei municipal n.º 079/13, e alterações posteriores, que passa a ser denominado Grupo Ocupacional: MEIO AMBIENTE – Fiscalização e Licenciamento Ambiental de Atividades Urbanas e Rurais, e, cria o Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos para esse respectivo Grupo Ocupacional.

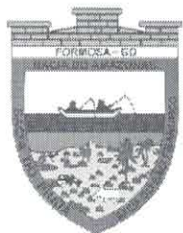
Art. 2º - O Grupo Ocupacional MEIO AMBIENTE – Fiscalização e Licenciamento Ambiental de Atividades Urbanas e Rurais será composto pelos cargos de Analista Ambiental e de Fiscal Ambiental, e aplicar-se-á ao quadro permanente de servidores efetivos do órgão ambiental municipal (Secretaria Municipal de Meio Ambiente e Turismo), respectivamente, composto por servidores com formação em Engenharia Agrônômica, Engenharia Ambiental e Bacharel em Biologia (Analista Ambiental), e por servidores com formação em Nível Médio Completo (Fiscal Ambiental), previamente aprovados em concurso público.

§ 1º O Plano de Cargos, Carreira e Vencimentos do MEIO AMBIENTE – Fiscalização e Licenciamento Ambiental de Atividades Urbanas e Rurais tem por objetivo a eficácia do licenciamento ambiental e ação fiscal, e a valorização e a profissionalização do Analista Ambiental e do Fiscal Ambiental, mediante a adoção de critérios de antiguidade e de merecimento para a promoção na carreira de especialista em meio ambiente. Sendo que o seu regime jurídico é o estatutário, e tem natureza de Direito Público, em consonância com os dispositivos constitucionais e o Estatuto dos Servidores Públicos Municipais (Lei n.º 143-JP, de 02 de maio de 1991).

§ 2º Integra o Plano de Cargos, Carreira e Vencimentos do MEIO AMBIENTE – Fiscalização e Licenciamento Ambiental de Atividades Urbanas e Rurais, os anexos I, II, III e IV:

I – Quadro de Cargo de Provimento Efetivo;

II – Especificação do Cargo;



Projeto de Lei n.º 26, de 08 de outubro de 2019.

III – Sumário;

IV – Tabela de Vencimentos;

Art. 3º - Para efeitos desta Lei, considera-se:

I – servidor público – toda pessoa legalmente investida em cargo público;

II – cargo público efetivo – o conjunto de atribuições e responsabilidades conferidas a servidor público do quadro de pessoal, de natureza permanente, criado por Lei, organizado em carreira, remunerado pelos cofres públicos municipais, provido por concurso público, individualizando ao seu ocupante o conjunto de atribuições e responsabilidades que lhe são cometidas;

III – carreira – o agrupamento de cargo organizado e hierarquizado segundo o grau crescente de complexidade e de responsabilidade das tarefas e respectivos requisitos para realiza-las;

IV – classe – subdivisão de um cargo em sentido de carreira, identificado por algarismo romano, estando dividido em Classe I e Classe II, integrada por cargos de idêntica denominação, atribuições, grau de complexidade, nível de responsabilidade, requisitos de capacitação e experiência para o desempenho das atividades, constituindo a linha de promoção do servidor na série de classes;

V – nível – a posição distinta de um ocupante de cargo na Tabela de Vencimentos, identificada por algarismo romano;

VI – referência – posição do Servidor Público na escala de vencimento de cada classe, constituindo a linha de progressão horizontal (em letra do alfabeto) do Servidor Público na respectiva classe;

VII – vencimento – é a retribuição pecuniária pelo exercício do cargo público com valor fixado em Lei;

VIII – remuneração – é o vencimento do cargo efetivo, acrescido das vantagens pecuniárias permanentes estabelecidas em Lei

IX – grupo ocupacional – o conjunto de cargos de provimento efetivo agrupados segundo a formação, qualificação, atribuições e grau de complexidade e responsabilidade;

X – analista ambiental – o servidor público, com poder de polícia administrativa, investido em cargo efetivo e funções específicas, de que trata esta Lei.



Projeto de Lei n.º 26, de 08 de outubro de 2019.

XI – fiscal ambiental – o servidor público, com poder de polícia administrativa, investido em cargo efetivo e funções específicas, de que trata esta Lei.

CAPÍTULO II **DA CARREIRA DO ANALISTA AMBIENTAL E DO FISCAL AMBIENTAL**

Seção I **Do Provimento**

Art. 4º - O ingresso na carreira de Servidor Público por Concurso Público de provas ou de provas e títulos para o cargo de Analista Ambiental e para o de Fiscal Ambiental dar-se-á na referência inicial do cargo (Classe/Nível/Padrão), mediante provimento por aprovação em concurso público, exigindo-se grau de escolaridade de Nível Superior para o cargo de Analista Ambiental, e grau de escolaridade de Nível Médio Completo (antigo 2º grau) para o cargo de Fiscal Ambiental, considerando ainda o quantitativo específico de vagas; atendidos os requisitos constantes no anexo II desta Lei, conforme dispuser o Edital, e ao estatuto dos Servidores Públicos do Município de Formosa – Lei n.º 143-JP, de 02 de maio de 1991.

Parágrafo único. Ficam os Servidores Públicos que compõem o MEIO AMBIENTE – Fiscalização e Licenciamento Ambiental de Atividades Urbanas e Rurais lotados na Secretaria Municipal de Meio Ambiente e Turismo.

Seção II **Da movimentação na Carreira**

Art. 5º - A movimentação do Servidor Público que ocupa os cargos de Analista Ambiental e de Fiscal Ambiental na carreira será condicionada ao exercício das atribuições do cargo efetivo nos termos desta Lei, e ao cumprimento do Estágio Probatório, disciplinado no estatuto dos Servidores Públicos do Município de Formosa – Lei n.º 143-JP, de 02 de maio de 1991 e Lei n.º 054/01-SMG, de 01 de dezembro de 2001.

Subseção I **Da Progressão Horizontal**

Art. 6º - Progressão Horizontal é a passagem do Servidor Público que ocupa o cargo de Analista Ambiental e o cargo de Fiscal Ambiental de uma referência para outra superior, dentro da classe que ocupe, observando as seguintes condições:

I – houver completado dois anos de efetivo exercício na referência, período em que não serão admitidas mais de 08 (oito) faltas injustificadas.



Projeto de Lei n.º 26, de 08 de outubro de 2019.

II – não houver sofrido no período pena disciplinar.

§ 1º O tempo em que o Servidor Público que ocupa o cargo de Analista Ambiental e o cargo de Fiscal Ambiental se encontrar afastado do exercício do cargo, não se computará para o período do que trata o inciso I deste artigo, exceto nos casos considerados como de efetivo exercício nos termos que dispõe o Estatuto dos Servidores Públicos do Município de Formosa – Lei n.º 143-JP, de 02 de maio de 1991.

§ 2º A contagem do tempo para novo período será sempre iniciada no dia seguinte àquele que houver completado o período anterior.

§ 3º Não interromperá a contagem do período aquisitivo o exercício de cargo em comissão, ou função de confiança.

§ 4º A Administração concederá a progressão horizontal, automaticamente, a cada dois anos observadas às condições estabelecidas nos incisos I e II deste artigo.

Subseção II **Da Progressão Vertical**

Art. 7º - Progressão vertical é a passagem do Servidor Público que ocupa o cargo de Analista Ambiental e o cargo de Fiscal Ambiental de uma classe para outra superior (da Classe I para a Classe II), observando as seguintes condições:

I – atender os pré-requisitos constantes do anexo II desta Lei;

II – não ter sofrido pena disciplinar nos últimos dois anos que antecedem à progressão vertical.

III – ter sido Aprovado na Avaliação de Desempenho.

§ 1º A administração concederá a progressão vertical a partir do dia 1º do mês de setembro de cada ano a requerimento do servidor.

§ 2º Para os Servidores Públicos que ocupam o cargo de Analista Ambiental e o cargo de Fiscal Ambiental admitidos até a data de vigência desta Lei, considera-se para efeito de Progressão Vertical respectivamente, o tempo de exercício no cargo de Engenheiro Agrônomo, Engenheiro Ambiental e Biólogo, e no cargo de Fiscal de Meio Ambiente no órgão municipal de meio ambiente (Secretaria Municipal de Meio Ambiente e Turismo ou a que vier a ser equivalente).



Projeto de Lei n.º 26, de 08 de outubro de 2019.

Art. 8º - Na Progressão Vertical, o servidor será posicionado na mesma referência da Classe a que for promovido.

Seção III **Da Remuneração**

Art. 9º - A remuneração do Servidor Público que ocupa o cargo de Analista Ambiental e o cargo de Fiscal Ambiental é composta pelo vencimento, além das vantagens pecuniárias comuns aos demais servidores municipais do Estatuto dos Servidores Públicos do Município de Formosa – Lei n.º 143-JP, de 02 de maio de 1991 e Lei n.º 054/01-SMG, de 01 de dezembro de 2001, tais como, quinquênios, gratificações, progressões verticais e horizontais, periculosidade, adicional de produtividade, sendo estes regulamentados por Lei.

Parágrafo único. O vencimento é relativo ao nível em que é enquadrado o servidor de acordo com o especificado nos Art. 10, 11 e 12 desta Lei, sendo o nível especificado de acordo com a classe em que se encontra, e a referência que será de acordo com a Progressão Horizontal.

Subseção I **Do Vencimento**

Art. 10 - O vencimento do Servidor Público que ocupa cargo de Analista Ambiental e o cargo de Fiscal Ambiental Classe I e II é a retribuição pecuniária pelo efetivo exercício de cargo público, com valor estipulado por esta Lei, vide Tabela de Vencimentos do anexo IV.

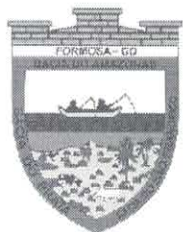
Art. 11 - O Padrão inicial do vencimento do cargo de Analista Ambiental se dará na Classe I, Nível 05 e Letra A, e para o Fiscal Ambiental se dará na Classe I, Nível 01 e Letra A, de acordo com a Tabela de Vencimentos do Anexo IV.

Art. 12 - O Padrão final do vencimento do cargo de Analista Ambiental se dará na Classe II, Nível 06 e Letra O, e para o Fiscal Ambiental se dará na Classe II, Nível 02 e Letra O de acordo com a Tabela de Vencimentos do Anexo IV.

§ 1º Ficam então assim melhor discriminados os níveis inicial e final dos cargos de Analista Ambiental e o cargo de Fiscal Ambiental, ao qual deverá obedecer ao que se segue abaixo:

I – Para o cargo de Analista Ambiental o Nível Inicial (ocupantes da Classe I) será o Nível 05 e Letra A.

II – Para o cargo de Analista Ambiental o Nível Final (ocupantes da Classe II) será o Nível 06 e Letra O.



Projeto de Lei n.º 26, de 08 de outubro de 2019.

III – Para o cargo de Fiscal Ambiental o Nível Inicial (ocupantes da Classe I) será o Nível 01 e Letra A.

IV – Para o cargo de Fiscal Ambiental o Nível Final (ocupantes da Classe II) será o Nível 02 e Letra O.

§ 2º Considera-se vencimento básico da Carreira o fixado para a classe inicial, no nível mínimo estabelecido para o cargo através do Sumário especificado no anexo III e da Tabela de Vencimentos especificado no anexo IV.

a) sumário – classificação do cargo por tabela e nível;

b) o valor constante na tabela refere-se ao vencimento mensal básico do servidor;

c) tabela composta de níveis, representados por algarismos arábicos e letras do alfabeto que representam a progressão horizontal que dar-se-á a cada 02 (dois) anos com um índice de 2% (dois por cento).

Art. 13 - Ao Servidor Público ocupante do cargo de Analista Ambiental e o cargo de Fiscal Ambiental, em gozo de férias, licenças e afastamentos remunerados, fica assegurada a integralidade de remuneração, vantagens e demais direitos.

Seção IV

Da Jornada de Trabalho

Art. 14 - A jornada de trabalho do Servidor Público que ocupa o cargo de Analista Ambiental e Fiscal Ambiental, não excederá 08 (oito) horas diárias nem será superior a 40 (quarenta) horas semanais, devendo cumprir o horário regulamentar estipulado pela Prefeitura Municipal, podendo o Coordenador do Grupo Ocupacional: MEIO AMBIENTE – Fiscalização e Licenciamento Ambiental de Atividades Urbanas e Rurais, aprovar escalas de plantão de serviços nos sábados, domingos ou feriados, em horários diurnos ou noturnos, conforme a necessidade da Administração.

Seção V

Do Enquadramento

Art. 15 - Enquadramento é a passagem, através de ato próprio, do Servidor Público que ocupa do cargo de Analista Ambiental e o cargo de Fiscal Ambiental das condições em que se encontra, para as da presente Lei, nos termos e condições nela exigidas, que reger-se-á por suas disposições e integrar-se-á ao quadro de pessoal nela estabelecido bem assim seus anexos, para todos os efeitos de direito.



Projeto de Lei n.º 26, de 08 de outubro de 2019.

Art. 16 - O enquadramento dos Servidores Públicos que ocupam o cargo de Analista Ambiental e o cargo de Fiscal Ambiental na condição de estáveis pela Constituição, ou dos servidores ingressos através de Concurso Público, estáveis ou não, deverá obrigatoriamente observar dentre outros os seguintes requisitos:

- I** – cargo e Classes correlatos;
- II** – tempo no Cargo ou em outro Cargo Correlato;
- III** – irredutibilidade de vencimentos.

Art. 17 - Aos inativos e pensionistas serão dispensados tratamentos e assegurados os direitos previstos nos parágrafos 4º e 5º, do artigo 40 da Constituição da República Federativa do Brasil, bem assim, no que couber, os benefícios e vantagens decorrentes da presente Lei.

Art. 18 - Os casos omissos por ventura existentes e observados no momento da efetivação do enquadramento dos Servidores Públicos que ocupam o cargo de Analista Ambiental e o cargo de Fiscal Ambiental, serão decididos pelo Chefe do Poder Executivo, conforme interpretação e integração da norma vigente e na parametria das Constituições da República Federativa do Brasil e do Estado de Goiás, bem assim, das Leis do Município de Formosa e da presente Lei.

Seção VI **Das Disposições Transitórias**

Art. 19 - Ficam assegurados aos atuais Servidores Públicos ocupantes do cargo de Engenheiro Agrônomo, Engenheiro Ambiental, Biólogo e os Fiscais do Meio Ambiente (lotados na Secretaria Municipal de Meio Ambiente e Turismo) que tenham sido, legalmente, enquadrados em razão de legislação anterior e que, porventura, não possuam os requisitos de provimento exigidos por esta Lei, o seu enquadramento no cargo de Analista Ambiental e Fiscal Ambiental, respectivamente, sem prejuízos de seus direitos adquiridos.

CAPÍTULO III **DAS ATRIBUIÇÕES**

Art. 20 - São atribuições privativas dos Servidores Públicos ocupantes do cargo efetivo de Analista Ambiental observar o cumprimento da legislação inerentes ao cargo, bem como:

- I** – orientar a comunidade na interpretação da legislação ambiental e outras normas relacionadas;
- II** – prestar orientação técnica relacionada ao meio ambiente;



Projeto de Lei n.º 26, de 08 de outubro de 2019.

III – participar de campanhas de educação ambiental;

IV – promover o licenciamento ambiental de atividades potencialmente poluidoras em áreas urbanas e rurais, de acordo com a legislação ambiental aplicável, e outras normas relacionadas, observando as atribuições definidas em lei e pelo respectivo Conselho de Classe;

V – vistoriar e fiscalizar os locais das atividades licenciadas observando o fiel cumprimento do Plano de Ordenamento Urbano, da Lei de Uso e Ocupação do Solo, do Código Municipal de Meio Ambiente, além de outras determinações na legislação ambiental aplicável;

VI – vistoriar e fiscalizar áreas urbanas e rurais para observar o cumprimento das normas do Plano de Ordenamento Urbano, da Lei de Uso e Ocupação do Solo, do Código Municipal de Meio Ambiente, além de outras determinações de acordo com a legislação ambiental aplicável;

VII – emitir parecer técnico conclusivo, relatórios de fiscalização ambiental, certidões, autorizações, licenças ambientais seguindo as normas contidas no Plano de Ordenamento Urbano, na Lei de Uso e Ocupação do Solo, no Código Municipal de Meio Ambiente, e de acordo com a legislação ambiental aplicável, e outras normas relacionadas;

VIII – emitir parecer técnico conclusivo e relatórios sobre procedimentos administrativos e de fiscalização ambiental no âmbito do licenciamento ambiental de atividades potencialmente poluidoras ou utilizadoras de recursos naturais;

IX – observar, na execução das suas atividades, a pertinência das matérias da sua atribuição e representar aos órgãos competentes os atos que forem estranhos a sua atribuição;

X – acessar livremente, mediante identificação funcional, os órgãos públicos e os estabelecimentos privados de natureza comercial, industrial, prestadores de serviços e similares, em áreas urbanas e rurais, sujeitos ao licenciamento ambiental;

XI – realizar o monitoramento ambiental e auditoria ambiental de acordo com os procedimentos definidos pelo órgão ambiental municipal;

XII – exercer o poder de polícia administrativa para o cumprimento da legislação ambiental em todo o território Municipal;

XIII – acompanhar e defender o cumprimento dos atos do poder de polícia administrativa;

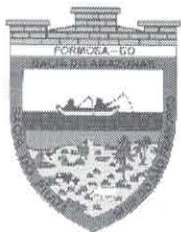
Art. 21 - São atribuições privativas dos Servidores Públicos ocupantes do cargo efetivo de Fiscal Ambiental, observar o cumprimento da legislação, inerentes ao cargo, bem como:



Projeto de Lei n.º 26, de 08 de outubro de 2019.

- I** – orientar a comunidade na interpretação da legislação ambiental;
- II** – prestar orientação técnica relacionada ao meio ambiente;
- III** – participar de campanhas de educação ambiental;
- IV** – fiscalizar o fiel cumprimento do Plano de Ordenamento Urbano, da Lei de Uso e Ocupação do Solo, do Código Municipal de Meio Ambiente, em área urbana e rural, além de outras determinações na legislação ambiental aplicável;
- V** – exercer plenamente o poder de polícia administrativa para o cumprimento da legislação ambiental em todo o território Municipal;
- VI** – acompanhar e defender o cumprimento dos atos do poder de polícia administrativa;
- VII** – apurar as denúncias e reclamações relacionadas ao meio ambiente, preservando a identidade do denunciante ou do reclamante, e adotar as medidas legais cabíveis;
- VIII** – representar à autoridade competente contra infratores das ordens da polícia administrativa e de outras incursões criminais por parte deles;
- IX** – apurar irregularidades e aplicar as medidas e sanções administrativas de advertência, multas, embargo de obra ou atividade e suas respectivas áreas, suspensão parcial ou total de atividades, apreensão, destruição ou inutilização dos produtos, subprodutos e instrumentos da infração, demolição, e demais sanções cabíveis que contrariem as normas da legislação ambiental;
- X** – emitir relatórios de vistorias e fiscalização derivados das sanções administrativas, bem como no âmbito do licenciamento ambiental;
- XI** – observar, na execução das suas atividades, a pertinência das matérias da sua atribuição e representar aos órgãos competentes os atos que forem estranhos a sua atribuição;
- XII** – requisitar e obter auxílio da força policial para assegurar o pleno exercício das suas funções;
- XIII** – acessar livremente, mediante identificação funcional, os órgãos públicos e os estabelecimentos privados de natureza comercial, industrial, prestadores de serviços e similares, em área urbana e rural, sujeitos a ação fiscal, relacionada ao meio ambiente;

Art. 22 - O Chefe do Poder Executivo, em ato administrativo próprio, e de forma complementar, indicará o Secretário Municipal de Meio Ambiente e Turismo como responsável pelo Grupo Ocupacional: MEIO AMBIENTE – Fiscalização e Licenciamento Ambiental de Atividades Urbanas e Rurais, com função de exercer controle interno e revisão dos atos administrativos, através do poder de autotutela, de acordo com a legislação ambiental específica; requisitar documentos e informações, determinar atos e operações fiscalizatórias, mediante expedição de Ordens de Serviços e apurar faltas e irregularidades.



Projeto de Lei n.º 26, de 08 de outubro de 2019.

Art. 23 - O Coordenador do Grupo Ocupacional: MEIO AMBIENTE – Fiscalização e Licenciamento Ambiental de Atividades Urbanas e Rurais, integrante do Cargo de Analista Ambiental ou do cargo de Fiscal Ambiental, a ser designado pelo Chefe do Poder Executivo, deverá:

I – exercer o controle das atividades de licenciamento ambiental e fiscalizatórias, chefiando diretamente as equipes e os servidores designados para tal;

II – realizar estudos para levantamento de necessidades de melhoria dos procedimentos adotados;

III – supervisionar, coordenar e planejar as atividades fiscalizatórias no âmbito do meio ambiente;

IV – promover a articulação interinstitucional, a cooperação técnica e participar da realização de ações fiscais integradas;

V – aferir o controle do diário de ponto dos ocupantes do cargo de Analista Ambiental e do cargo de Fiscal Ambiental;

VI – orientar os Servidores quanto à interpretação e aplicação da legislação ambiental vigente;

VII – fomentar o Secretário responsável, quanto à necessidade de equipamentos e materiais para a realização ordinária dos trabalhos fiscalizatórios;

VIII – solicitar ao Secretário responsável a apuração das faltas e irregularidades ocorridas;

IX – assessorar o Secretário responsável pela abertura e/ou instauração de sindicância para apurar conduta irregular do servidor.

CAPÍTULO IV DAS GARANTIAS

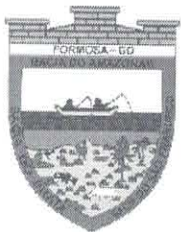
Art. 24 - São garantias dos Servidores Públicos detentores de cargo do Grupo Ocupacional: MEIO AMBIENTE – Fiscalização e Licenciamento Ambiental de Atividades Urbanas e Rurais:

I – autonomia técnica e independência funcional no exercício da função;

II – perda do cargo somente nas estritas hipóteses previstas no art. 41, da Constituição Federal e no Estatuto dos Servidores Públicos Municipais;

III – paridade entre proventos e remuneração, nos termos da Constituição Federal;

IV – remuneração compatível, respeitado o limite do teto remuneratório previsto na Constituição Federal para o Município, assegurada a revisão anual na mesma data dos demais servidores do município;



Projeto de Lei n.º 26, de 08 de outubro de 2019.

V – remoção de ofício exclusivamente por motivo de interesse público, mediante critérios objetivos;

CAPITULO V
DOS DEVERES

Art. 25. São deveres dos Servidores Públicos detentores de cargo do Grupo Ocupacional: MEIO AMBIENTE – Fiscalização e Licenciamento Ambiental de Atividades Urbanas e Rurais, além dos estabelecidos no Estatuto dos Servidores Públicos Municipais:

I – ser assíduo;

II – ser pontual;

III – manter conduta ilibada;

IV – ser eficiente;

V – zelar pelo prestígio da carreira, por suas prerrogativas e pela dignidade de suas funções;

VI – guardar sigilo sobre informação recebida em razão do cargo;

VII – declarar-se impedido ou suspeito, nos termos desta lei;

VIII – identificar-se em suas manifestações funcionais;

IX – desempenhar com zelo e justiça, dentro dos prazos determinados, os serviços a seu cargo e os que, na forma da lei, lhe forem atribuídos pelos superiores hierárquicos;

X – zelar pela fiel execução dos trabalhos e pela correta aplicação da legislação;

XI – observar o sigilo funcional quanto à matéria dos procedimentos em que atuar e, especialmente, naqueles que envolvam diretamente o interesse da administração;

XII – representar ao seu superior hierárquico sobre irregularidades que afetem o bom desempenho de suas atividades funcionais;

XIII – atender todos os chamamentos que envolvam pesquisas, estudos e análises, com vista ao aperfeiçoamento de seus conhecimentos de legislação;



Projeto de Lei n.º 26, de 08 de outubro de 2019.

XIV – cumprir as leis, decisões judiciais e ordens dos seus superiores, bem como atender a diligências e despachos que lhe forem solicitados e indicar os fundamentos de seus pronunciamentos processuais.

CAPÍTULO VI
DAS PROIBIÇÕES

Art. 26 - Além das proibições inerentes aos Servidores Municipais, é vedado ao servidor do Grupo Ocupacional: MEIO AMBIENTE – Fiscalização e Licenciamento Ambiental de Atividades Urbanas e Rurais, em efetivo exercício:

I - exercer qualquer outra atividade incompatível com o exercício da função;

II - exercer, cumulativamente, qualquer outra função pública;

III - atuar em processos ou procedimentos administrativos:

a) no qual é parte ou tenha qualquer interesse;

b) seja cônjuge, parente consanguíneo ou afim até o terceiro grau;

c) nas demais situações previstas na legislação administrativa pertinente;

§ 1º Excluem-se das proibições previstas neste artigo as convocações obrigatórias por Lei, a nomeação em cargo comissionado, exercício de cargos eletivos e de exercício de cargo classista.

§ 2º Não estão incluídas nas vedações quaisquer atividades relativas à instrução.

§ 3º A violação ao disposto neste artigo implicará nas sanções previstas em Lei, mediante instauração de processo administrativo.

CAPÍTULO VII
DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

Art. 27 - Os direitos, deveres, vantagens e benefícios previstos nesta Lei não excluem os estabelecidos no Estatuto dos Servidores Públicos Municipais de Formosa - Lei n.º 143-JP de 02 de maio de 1991 ou em outras decorrentes da legislação aplicada ao Servidor Público Municipal.



Projeto de Lei n.º 26, de 08 de outubro de 2019.

Parágrafo único. Aos Servidores Públicos ocupantes do cargo de Analista Ambiental e do cargo de Fiscal Ambiental, além das disposições contidas na presente Lei, as do Estatuto dos Servidores Públicos do Município de Formosa e subsidiariamente às normas mandamentais das Constituição da República Federativa do Brasil, do Estado de Goiás, das Leis do Município e das demais leis vigentes, específicas e atinentes à matéria, no que couber, segundo as políticas formuladas e avaliadas pelo Município, no interesse superior e predominante da Administração Pública Municipal.

Art. 28 - É nulo qualquer ato relativo à fiscalização ambiental para fins administrativos do município, praticado por servidor não ocupante de cargo integrante do Quadro de Pessoal do Grupo Ocupacional: MEIO AMBIENTE – Fiscalização e Licenciamento Ambiental de Atividades Urbanas e Rurais, sendo inadmissível o reconhecimento de desvio de função para qualquer efeito administrativo.

Parágrafo único. Não será considerado desvio de função a investidura do Servidor Público que ocupa o cargo de Analista Ambiental ou o cargo de Fiscal Ambiental em qualquer função de direção, chefia, assessoramento e secretariado.

Art. 29 - Conforme exigência constitucional, ficam assegurados que 3% (três por cento) das vagas do cargo de Analista Ambiental e do cargo de Fiscal Ambiental ofertado em Edital para Concurso Público de Provas ou de Provas e Títulos, serão reservados aos Portadores de Necessidades Especiais, atendidos os pré-requisitos do referido cargo.

Art. 30 - Esta Lei não produzirá efeitos retroativos para percepção de quaisquer parcelas remuneratórias.

Art. 31 - As despesas decorrentes da presente Lei, correrão à conta da dotação própria do vigente orçamento, ficando o Chefe do Poder Executivo, autorizado a abrir créditos orçamentários próprios, se necessários à cobertura das referidas despesas.

Art. 32 - Esta Lei entrará em vigor a partir de 1º de janeiro de 2.020.

Prefeitura Municipal de Formosa, Gabinete do Prefeito, em 08 de outubro de 2019.


Gustavo Marques de Oliveira
Prefeito Municipal



Projeto de Lei n.º 26, de 08 de outubro de 2019.

JUSTIFICATIVA

Senhor Presidente,
Senhores vereadores,

A par de cumprimentá-los, nesta oportunidade, encaminho à Vossas Excelências, este Projeto de Lei Ordinária, para apreciação dos nobres Edis, com o intuito de estruturar a carreira de especialista em meio ambiente, composta pelos cargos de Analista Ambiental e de Fiscal Ambiental, para promover e fazer cumprir de forma efetiva a Política Municipal de Meio Ambiente em Formosa-GO.

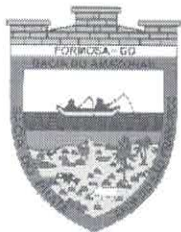
É sabido por todos, que é competência administrativa dos municípios exercerem a gestão dos recursos ambientais no âmbito de suas atribuições. Além disso, é de extrema importância exercer o controle e fiscalizar as atividades e empreendimentos cuja atribuição para licenciar ou autorizar, ambientalmente, for cometida ao Município, visando controlar a produção, a comercialização e o emprego de técnicas, métodos e substâncias que comportem risco para a vida, a qualidade de vida e ao meio ambiente.

Para tanto este Projeto de Lei em comento, está trazendo a tão sonhada segurança jurídica e administrativa para os referidos servidores do meio ambiente, ajudando o município de Formosa-GO a promover o desenvolvimento econômico de forma sustentável.

Atenciosamente,

Prefeitura Municipal de Formosa, Gabinete do Prefeito, em 08 de outubro de 2019.


Gustavo Marques de Oliveira
Prefeito Municipal

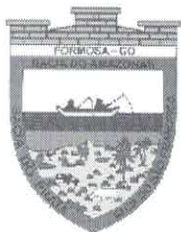


Projeto de Lei n.º 26, de 08 de outubro de 2019.

ANEXO I
QUADRO DE CARGO
DE
PROVIMENTO EFETIVO

Grupo Ocupacional: MEIO AMBIENTE – Fiscalização e Licenciamento Ambiental de Atividades Urbanas e Rurais.

Denominação do Cargo	Quantitativo
Analista Ambiental	3
Fiscal Ambiental	4



Projeto de Lei n.º 26, de 08 de outubro de 2019.

ANEXO II

ESPECIFICAÇÃO DO CARGO

**GRUPO OCUPACIONAL: MEIO AMBIENTE – FISCALIZAÇÃO E LICENCIAMENTO
AMBIENTAL DE ATIVIDADES URBANAS E RURAIS.**

TÍTULO DO CARGO: ANALISTA AMBIENTAL

Descrição do Cargo de Analista Ambiental

Orientar processos administrativos, efetuar vistorias, análises técnicas, e emitir parecer técnico conclusivo sobre procedimentos administrativos e de fiscalização ambiental em áreas urbanas e rurais, e, também realizar todos os procedimentos para realizar o licenciamento ambiental de atividades potencialmente poluidoras ou utilizadoras de recursos naturais. Além disso, elaborar e/ou executar projetos de acordo com as atribuições definidas em lei e pelo Conselho de Classe, e ainda apoiar todas as atividades técnicas aplicáveis ao meio ambiente no âmbito da Secretaria Municipal de Meio Ambiente e da Prefeitura Municipal.

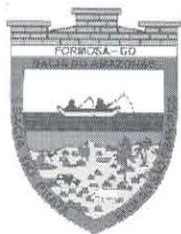
Série de Classes

CLASSE I

CLASSE II

Pré-requisitos

- Ensino Superior completo em Agronomia, Bacharel em Biologia, Engenharia Ambiental.
- Aprovação em Concurso Público.
- Dez anos, no mínimo, como Analista Ambiental na Classe I e atender ao estabelecido nos incisos I a III do art. 7º desta Lei.



Projeto de Lei n.º 26, de 08 de outubro de 2019.

ANEXO II

ESPECIFICAÇÃO DO CARGO

TÍTULO DO CARGO: FISCAL AMBIENTAL

Descrição do Cargo de Fiscal Ambiental

Fiscalizar o cumprimento da legislação ambiental, fazendo vistorias em áreas urbanas e rurais para apurar irregularidades e aplicar as medidas e sanções administrativas de advertência, multas, embargo de obra ou atividade e suas respectivas áreas, suspensão parcial ou total de atividades, apreensão, destruição ou inutilização dos produtos, subprodutos e instrumentos da infração, demolição, e demais sanções cabíveis que contrariem as normas da legislação.

Série de Classes

Pré-requisitos

CLASSE I

- Ensino Médio Completo (Antigo 2º Grau)
- Aprovação em Concurso Público.

CLASSE II

- Dez anos, no mínimo, como Fiscal Ambiental na Classe I e atender ao estabelecido nos incisos I a III do art. 7º desta Lei.



Projeto de Lei n.º 26, de 08 de outubro de 2019.

ANEXO III

SUMÁRIO

Grupo Ocupacional: Meio Ambiente – Fiscalização e Licenciamento Ambiental de Atividades Urbanas e Rurais.

TABELA I - MEIO AMBIENTE

Cargo: Analista Ambiental

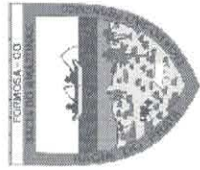
N 05 – Analista Ambiental Classe I

N 06 – Analista Ambiental Classe II

Cargo: Fiscal Ambiental

N 01 – Fiscal Ambiental Classe I

N 02 – Fiscal Ambiental Classe II



Projeto de Lei n.º 26, de 08 de outubro de 2019.

TABELA I MEIO AMBIENTE

GRUPO OCUPACIONAL: MEIO AMBIENTE – Fiscalização e Licenciamento Ambiental de Atividades Urbanas e Rurais.

Referência															
Nível	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O
01	1.980,00	2.019,60	2.059,99	2.101,19	2.143,22	2.186,08	2.229,80	2.274,40	2.319,89	2.366,28	2.413,61	2.461,88	2.511,12	2.561,34	2.612,57
02	2.200,00	2.244,00	2.288,88	2.334,66	2.381,35	2.428,98	2.477,56	2.527,11	2.577,65	2.629,20	2.681,79	2.735,42	2.790,13	2.845,93	2.902,85
03	2.420,00	2.468,40	2.517,77	2.568,12	2.619,49	2.671,88	2.725,31	2.779,82	2.835,42	2.892,12	2.949,97	3.008,97	3.069,15	3.130,53	3.193,14
04	2.662,00	2.715,24	2.769,54	2.824,94	2.881,43	2.939,06	2.997,84	3.057,80	3.118,96	3.181,34	3.244,96	3.309,86	3.376,06	3.443,58	3.512,45
05	2.928,20	2.986,76	3.046,50	3.107,43	3.169,58	3.232,97	3.297,63	3.363,58	3.430,85	3.499,47	3.569,46	3.640,85	3.713,67	3.787,94	3.863,70
06	3.221,02	3.285,44	3.351,15	3.418,17	3.486,54	3.556,27	3.627,39	3.699,94	3.773,94	3.849,42	3.926,41	4.004,93	4.085,03	4.166,73	4.250,07
07	3.543,12	3.613,98	3.686,26	3.759,99	3.835,19	3.911,89	3.990,13	4.069,93	4.151,33	4.234,36	4.319,04	4.405,42	4.493,53	4.583,40	4.675,07
08	3.897,43	3.975,38	4.054,89	4.135,98	4.218,70	4.303,08	4.389,14	4.476,92	4.566,46	4.657,79	4.750,95	4.845,96	4.942,88	5.041,74	5.142,58
09	4.287,18	4.372,92	4.460,38	4.549,59	4.640,58	4.733,39	4.828,06	4.924,62	5.023,11	5.123,58	5.226,05	5.330,57	5.437,18	5.545,92	5.656,84
10	4.715,90	4.810,22	4.906,42	5.004,55	5.104,64	5.206,73	5.310,87	5.417,09	5.525,43	5.635,94	5.748,66	5.863,63	5.980,90	6.100,52	6.222,53